

הבהרות למכרז פומבי 002-2017 "למתן שירותי השגחה בבחינות במכון"

לתשומת לב המציעים בעקבות שאלות ההבהרה מסמכי המכרז תוקנו וצורפו לאתר האינטרנט. על המציעים להתייחס למסמכים המעודכנים בלבד.

מס'	תוכן הפניה	סעיף	תשובה
1.	נבקש כי במקרה שיעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה בהתאם לעדכונים ולעדכונים בדיני עבודה או עדכוני שכר או צווי הרחבה או הסכמים קיבוציים יעודכנו בהתאם גם העלויות הנוספות החלות על הקבלן – כגון שיעור ההפרשה לביטוח לאומי וכן מרכיבים נוספים	סעיף 14 לחוברת ההצעה-מסמך ב'	המציע מופנה לסעיף 13 למסמך ב'. ערך שעת עבודה כולל הפרשות סוציאליות לרבות הפרשות לביטוח לאומי. למען הסר ספק, נוסח סעיף 14 נשאר כפי שהוא.
2.	במסמכי המסמך נפלה טעות סופר נבקש לתקן למתן שירותים במסגרת מכרז פומבי מס' למתן שירותי השגחה על בחינות ולא כפי שמופיע במסמך	סעיף ההגדרות בהתחייבות המציע בדבר שמירת סודיות	נפלה טעות סופר . תוקן למתן שירותי השגחה על בחינות.
3.	נבקש להבהיר למען הסר כל ספק – לא יחולו כל יחסי עובד מעסיק בין" משגיחות המכון לבין הקבלן הזוכה	מסמך ה- כתב הוראות סעי' 4.	הערה מתקבלת. המסמך תוקן.
4.	האם הקבלן הזוכה יהיה מחויב בהמשך לקלוט את משגיחות המכון כעובדיו ? במידה וכן – נבקש לציין במפורש במסמכי ההסכם כי המכון יבצע גמר וישלם לעובדיו את כל המגיע להם	מסמך ה-כתב הוראות סעי' 4.	הקבלן הזוכה אינו מחויב לקלוט את משגיחות המכון כעובדיו.

		עפ"י כל דין	
סעיף זה תוקן במסמכי המכרז המעודכנים.	מסמך ה' כתב הוראות סעי' 9.7 ו-20	<p>5. חוק המרשם הפלילי ותקנת השבים אוסר על מעסקי לבקש ממועמד/ת לעבודה או להשיג בדרך אחרת, תדפיס של הרישום הפלילי אודותיו. איסור זה חל גם אם המועמד/ת הסכים למסור את המידע. מעסיק שעושה כן עובר עבירה פלילית שדינה הוא עד שנתיים מאסר בפועל.</p> <p>לפיכך נבקש להשמיט דרישה זו ממסמכי המכרז או לחילופין להוסיף סעיף כי המכון ישפה את הקבל במקרה של תלונה/ תביעה /פסק דין / נזק אשר יגרם לקבלן בגין דרישה זו במסמכי המכרז</p>	

<p>מחיר מינימאלי הינו מתייחס להצעת המחיר הזולה ביותר שהוגשה במסגרת המכרז בכפוף לכל תנאי המכרז.</p>	<p>עמ' 9 סעי' 3</p>	<p>6. נבקש הגדרה ברורה ומפורטת לאופן חישוב הנוסחה לבדיקת הצעת המחיר ולרבות הגדרה מדויקת מה הכוונה "סה"כ מחיר מינימלי"</p>	
<p>שעות השגחה חורגים הינם שעות השגחה מעבר לשעות המפורטות במסמכי המכרז על פי דרישת המכון מעת לעת במידה ויהיה צורך בכך.</p>	<p>עמ' 13 סעי' 10</p>	<p>7. נודה להבהרתכם מהם שירותי השגחה חורגים?</p>	
<p>ראה תשובה מס' 4.</p>	<p>עמ' 13 סעי' 11</p>	<p>8. האם קיימת רשימת עובדים וותיקים אשר המציע יידרש לקלוט? במידה והמציע יידרש לקלוט עובדים קיימים ו/או חלקם - האם יערך ע"י המכללה גמ"ח (פיצויי פיטורין, פיון חופשה, הבראה וכו') כמתחייב על פי החוק טרם העסקתם אצל המציע ?</p>	
<p>למסמכי המכרז המעודכנים צורפה טבלת אקסל שיש למלא יחד עם מסמך הצעת המחיר.</p>	<p>עמ' 13 סעי' 12</p>	<p>9. נבקש להפנות לטבלה המפורטת בסעיף זה</p>	
<p>ראה תשובה מס' 1.</p>	<p>עמ' 13 סעי' 14</p>	<p>10. כי על האף האמור בסעיף זה, מאחר וערך שעת העבודה משפיע באופן ישיר על שווי הזכויות הסוציאליות, כדוגמת רכיבי פנסיה חופשה ומחלה , נבקש להוסיף את אחוז העלייה גם על הרכיבים הסוציאליים המושפעים במישרין משכר העבודה השעתי .</p>	
<p>ראה תשובה מס' 2.</p>	<p>עמ' 25 סעי' 1</p>	<p>11. הגדרת השירותים אינה תואמת את הוראות המכרז</p>	

<p>הבקשה לא מתקבלת.</p>	<p>עמ' 34 סעי' 9.8</p>	<p>12. נבקש להוסיף ובלבד שהתביעה ו/או הדרישה הועברה לקבלן ע"י המכללה מיד עם קבלתה על מנת לאפשר לקבלן להתגונן מפני התביעה ו/או הדרישה בפני אותה ערכאה ובטרם קביעת העלויות הכספיות הנובעות מהליך זה.</p>	
<p>הבקשה מתקבלת. הסעיף תוקן.</p>	<p>עמ' 35 סעי' 10.15</p>	<p>13. נבקש להוסיף כי תינתן התראה לקבלן טרם ביצוע האמור על מנת לאפשר לקבלן לתקן את הנדרש במידת הצורך.</p>	
<p>הבקשה לא מתקבלת.</p>	<p>עמ' 35 סעי' 11.3</p>	<p>14. נבקש להוסיף למעט בלאי סביר של הציוד</p>	
<p>הבקשה לא מתקבלת.</p>	<p>עמ' 36 סעי' 11.5</p>	<p>15. נבקש להוסיף ובלבד שהתביעה ו/או הדרישה הועברה לקבלן ע"י המכללה מיד עם קבלתה על מנת לאפשר לקבלן להתגונן מפני התביעה ו/או הדרישה בפני אותה ערכאה ובטרם קביעת העלויות הכספיות הנובעות מהליך זה.</p>	
<p>הבקשה לא מתקבלת.</p>	<p>עמ' 36 סעי' 11.6</p>	<p>16. שורה שנייה נבקש להוסיף בהתאם לפס"ד חלוט</p>	
<p>ראה תשובה 25.</p>	<p>עמ' 37 סעי' 13.2.3</p>	<p>17. מהם הציוד והחומרים הנוספים שעל הקבלן לספק (בנוסף לאלו המסופקים על ידי המכללה כמפורט בעמוד 45 סעיף 5?</p>	

18.	נבקש לקבל הגדרה מדויקת ל"שירותים השוטפים".	עמ' 42 נספח ג'	כלל השירותים המפורטים והנדרשים במסמכי המכרז.
19.	בכמה מוסדות מדובר	עמ' 5 סעי' 6.1	אין דרישה למס' מוסדות מסוים . הדגש הוא על מס' שעות השגחה כמפורט במסמכי המכרז.
20.	הערבות המבוקשת (מכרז וביצוע) גבוהה ביחס להיקף השעות הנדרש , כמו גם ביחס למכרזים בהם זכינו במכללות אקדמיות עם היקף הכפול מההיקף המדובר במכרז , מבוקש להקטין את הערבויות.	עמ' 16 סעי' 4.18	הבקשה לא מתקבלת.
21.	אנו מבינים כי "שעת עבודת משגיח" משמע כל השעות בהן שהה המשגיח באתר המזמין, לרבות שעות המתנה לקבלת/מסירת טפסים ומחברות. האם נכון?	מסמך ב' סעי' 4א	שעות ההשגחה כוללות שעות הערכות לבחינות לפני /אחרי ואינן כוללות שעות המתנה בין משמרת למשמרת.
22.	האם יש לכתוב שנת "2016" ?	עמ' 19	נא לרשום : "שנת 2016 ועד לחתימה על מסמכי המכרז"
23.	נבקש את הבהרתכם לתיבה "עבור כל שנה קלנדרית בנפרד"? האם נדרש לצרף טבלה לכל לקוח לכל שנה בנפרד?	עמ' 21	עבור כל שנה קלנדרית לפרט את פרטי הלקוחות לפי הפרמטרים המצוינים בטבלה. ניתן לצרף מס' פעמים את עמ' 21 לפי הצורך.
24.	במקום "על פי דרישתה הראשונה" נבקש לכתוב "פסק דין חלוט".	עמ' 33	הבקשה אינה מתקבלת.
25.	האם יידרש הספק לנפק לעובדיו "ציוד חומרים" ואם כן אלו?	עמ' 37	ציוד וחומרים של הבחינות ינתן ע"י המכון .

הבקשה אינה מתקבלת.	עמ' 38	נבקש כי חילוט הערבות כפוף לכך שניתנה לקבלן התראה והזדמנות לתקן את הטעון תיקון בטרם תחולט הערבות	.26
הבקשה אינה מתקבלת.	עמ' 32	נבקש להוסיף כי כל האמור בנספח בכפוף לשימוע.	.27
תשלום למשיח הינו תמורת משמרת של בחינה בלבד לרבות זמן הערכות לפני/אחרי בחינות כפי שיקבע על ידי המכון.	עמ' 45 סעי' 1	האם יוזמנו משגיחים ליום עבודה שלם והאם תשולם ההמתנה בין בחינת הבוקר לבחינת אחה"צ?	.28
המכון מספק את הציוד . לא חל תשלום על הקבלן.	עמ' 45 סעי' 5	האם הספק יידרש לשלם על האמור בסעיף?	.29
כן.	עמ' 46 סעי' 10	אנו מבינים כי משרת רכז השגחה היא לפי צורך והתאם ללוח הבחינות. האם נכון?	.30
שעות השגחה לרבות זמן הערכות לפני/אחרי בחינות שיקבעו על ידי המכון.	עמ' 49 סעי' 37	נבקשכם להגדיר את המונח "שעות השגחה בפועל", לרבות זמן הערכות/המתנה לפני ואחרי בחינות.	.31